



Fagforening
- også noget
for dig

LO - FAGBEVÆGELSEN I ÅRHUS AMT

Kære ikke-medlem

Af en eller anden grund har du indtil videre valgt ikke at være medlem af en fagforening.

Det kan der være flere grunde til. Måske synes du ikke, at det er noget for dig, måske får ordet dig til at se rødt, måske synes du, at det er for dyrt - eller måske er der aldrig nogen, der har fortalt dig, hvad det går ud på, og hvad din fagforening kan gøre for dig.

Med denne lille pjece vil vi gerne forsøge at fjerne fordommene, fortælle om fordelene og måske få dig til at give medlemskab af din fagforening (endnu) en tanke.

Måske har du mere brug for os, end du har tænkt på. Og vi har brug for at blive så mange som muligt for fortsat at kunne arbejde effektivt for gode forhold på arbejdspladserne for alle lønmodtagere.

Læs pjecen - og giv dig selv chancen for at tage stilling.

Venlig hilsen
LO Århus og LO Århus Amt

LO er paraplyorganisation for en lang række faglige organisationer - i Århus Amt 95 fagforeninger med i alt cirka 134.000 medlemmer.

Forholdene på mit job er udmærket. Hvad skal jeg så med en fagforening?

Fint nok. Så længe du kan selv, og alt ånder fred og idyl, er alting godt. Men tingene kan ændre sig. Det gælder enhver virksomhed eller branche.

Et godt eksempel er IT-branchen, hvor optur blev afløst af nedtur. Pludselig var de guldrandede aktieoptioner ikke det papir værd, de var skrevet på, og fyresedlerne lå løst i lommerne hos de betrængte ledelser. I den situation opdagede mange ansatte værdien af at have en stærk fagforening i ryggen - og styr på løn- og arbejdsvilkår gennem en overenskomst. Noget af det, vi er gode til i fagbevægelsen.

Det er fint at være på god fod med sin arbejdsgiver, men kommer der en kurre på tråden, er det ham, der er den stærke part, og så kan du få brug for kvalificeret hjælp. Mange opdager først værdien af en fagforening, når det virkelig brænder på, og så er det nogle gange lige lovlig sent.

Din fagforening er parat til at give dig al den faglige og - om nødvendigt - gratis juridiske assistance, du har brug for. Men det forudsætter naturligvis, at du først melder dig ind.

Al det der med overenskomster - er det ikke lige lovlig firkantet?

Overenskomster er så udbredt på det danske arbejdsmarked, at vi fristes til at sige: Så mange tusinde lønmodtagere og arbejdsgivere kan ikke tage fejl!

På langt de fleste arbejdspladser oplever begge parter overenskomsten som et gode. Som et sæt spilleregler, der skaber tryghed og arbejdsro.

Og det behøver ikke at være så firkantet endda. Moderne overenskomster er i høj grad udformet som rammer, der udfyldes på den enkelte arbejdsplads, og som dermed tager hensyn til forskelligheden.

Vidste du for resten, at det er overenskomsternes skyld, at de fleste har en 37 timers arbejdsuge, har ret til seks ugers ferie, er sikret et vist lønniveau og har en pensionsordning, som arbejdsgiveren betaler til. Alt det står der ikke noget om i diverse love.



Hvad så, hvis der bliver konflikt? Strejker er ikke lige mig!

Fagforeningerne er ikke sat i verden for at strejke, men for at skabe resultater. På det danske arbejdsmarked er der en god og en lang tradition for, at det sker ad forhandlingens vej - blandt andet takket være en høj organisationsprocent og en stærk fagbevægelse.

Sammenlignet med andre lande er strejker og konflikter på det danske arbejdsmarked faktisk yderst sjældne.

Fagbevægelsen misbruger ikke strejkevåbnet. Når det en sjælden gang tages frem - typisk når medlemmerne på demokratisk vis har sagt nej til et overenskomstresultat, sørger vi også i den situation for, at ingen medlemmer kommer i klemme eller lider økonomisk overlast.

Det er for resten fuldt lovligt og en grundlæggende demokratisk ret at gå i konflikt for at få en overenskomst eller opnå et bedre resultat af en overenskomstforhandling, når blot visse spilleregler overholdes.

Hvad laver alle de fagforeninger egentlig?

En fagforening klarer for det første det, de altid har gjort: Forhandler overenskomster, bakker op om lønforhandlinger på den enkelte arbejdsplads, støtter medlemmer, der får problemer på jobbet osv.

Men samtidig følger fagforeningerne med tiden og løser i dag en lang række nye opgaver. En moderne fagforening

- ◆ er i langt højere grad end tidligere sparringspartner for medarbejdere og ledelse - for eksempel i spørgsmål om efteruddannelse og uddannelsesplanlægning.
- ◆ spiller med ved løsning af problemer med arbejdsmiljøet - både det fysiske og det psykiske.
- ◆ øver indflydelse på de faglige uddannelser som aktiv medspiller i skolebestyrelser og uddannelsesudvalg.
- ◆ vejleder medlemmer i sociale spørgsmål - med egne eller tilknyttede socialrådgivere.
- ◆ arbejder for at realisere visionen om et arbejdsmarked med plads til alle - sygdomsramte medarbejdere og etniske minoriteter med flere.

Ikke alt er lige synligt i det daglige, men det kommer dig alligevel til gode som medlem.

Det koster en bondegård at være medlem!

De fleste fagforeninger opkræver et månedligt kontingent på 1.100 - 1.200 kr. - dog noget mindre, hvis du arbejder på deltid.

Størsteparten af kontingentet går til arbejdsløshedsforsikring og efterlønsbidrag, som du eventuelt kan vælge fra. Den del af kontingentet har fagforeninger og a-kasser næsten ingen indflydelse på, da dagpenge- og efterløns-satser er politisk bestemt.

Den sidste del - typisk 300 - 400 kr. pr. måned - er det egentlige fagforeningskontingent, og her får du virkelig noget for pengene.

Vidste du for eksempel, at mange fagforeninger skaffer medlemmerne over halvdelen af kontingentet igen - alene i form af erstatning og efterbetaling for uberettiget afskedigelse, manglende feriepenge osv.? Hertil kommer alle de sager, der løses gennem forhandling, ofte med en kontant gevinst til følge.

For øvrigt er hele kontingentet fradragsberettiget. Ligesom arbejdsgiveren kan trække medlemskab af sin arbejdsgiverorganisation fra i skat, har lønmodtageren ret til at trække sit kontingent til fagforening og a-kasse fra.

Typisk fordeling af en kontingentkrone



NB! For lærlinge og elever er medlemskab væsentligt billigere, i nogle tilfælde endda gratis.

Og så skal jeg betale til Socialdemokratiet!

Nej, ikke nødvendigvis. Alle fagforeninger har en ordning, så det enkelte medlem kan sige fra over for eventuel partistøtte - som i øvrigt udgør en forsvindende lille del af kontingentet.

Men det er rigtigt, at nogle fagforeninger vælger at støtte Socialdemokratiet eller andre partier i forbindelse med valgkampe og lignende. Det skyldes, at den politik, der føres i by- og amtsråd samt ikke mindst på

Christiansborg, har stor indflydelse på hverdagen på arbejdspladserne. Lovgivningen om arbejdsmiljø, ferie, barsel og ligeløn er blot nogle få eksempler.

Under alle omstændigheder er det en demokratisk beslutning i den enkelte organisation, om man vil give økonomisk støtte til bestemte partier eller ej. En beslutning, du som medlem har indflydelse på.

Men de klarer sig jo nok uden mig ...

Nu skal du jo først og fremmest melde dig i fagforening for din egen skyld. Omvendt er det hverken særlig smart eller solidarisk, hvis alt for mange vælger at stå udenfor og lade kollegerne betale for de mange resultater, fagbevægelsen opnår - og som kommer alle til gode.

Mange er tilbøjelige til at glemme, at de relativt gode forhold på danske arbejdspladser ikke mindst er opnået gennem en aktiv og mangeårig indsats fra den danske fagbevægelse.

Der er fortsat mange ting, der kan gøres endnu bedre, men skal det lykkes, er det vigtigt, at de fleste lønmod-



tagere fortsat slutter op om fagbevægelsen.

Ingenting kommer af sig selv. Gode aftaler, der peger fremad, kommer kun, hvis der er bred opbakning bag de ønsker og krav, lønmodtagerne har til deres løn- og arbejdsforhold.



**Der er 117 dårlige
undskyldninger
for at lade være
- men mindst
otte gode grunde
til at melde sig ind
i en fagforening.**

1. Gratis faglig og juridisk assistance i alle forhold, der vedrører dit job - f.eks. vejledning om løn- og arbejdsforhold samt effektiv hjælp i tilfælde af arbejdsskader eller afskedigelse.
2. Adgang til medlemskab af en faglig relevant a-kasse, der ud over dagpenge ved ledighed tilbyder professionel vejledning og hjælp til at komme i gang igen i et nyt job.
3. Et fintmasket net af tillids- og sikkerhedsrepræsentanter, som varetager medlemmernes interesser og arbejder for et sundt og sikkert arbejdsmiljø på den enkelte arbejdsplads.
4. Masser af spændende kurser og arrangementer om aktuelle og fagrelevante emner - uddannelse, arbejdsmiljø, teknologi, løn- og ansættelsesforhold, personlig udvikling og meget mere.
5. Et fagligt og personligt netværk, som giver dig rig lejlighed til at mødes og udveksle erfaringer med kolleger på andre arbejdspladser.
6. Gruppelivs-, fritidsulykkesforsikring samt andre gode og billige forsikringstilbud.
7. Indflydelse på de aftaler, der gælder på din arbejdsplads. Fagforeningerne har overenskomst med en lang række virksomheder. Aftaler, der sikrer klarhed og ro omkring løn, arbejdstid osv. - til gavn for alle parter.
8. Løbende information om, hvad der foregår på dit fagområde - i form af fagblade, nyhedsbreve osv.

Sådan finder du din fagforening

Hvis du har besluttet at melde dig ind i en fagforening, er det vigtigt at finde den helt rigtige organisation - som kan hjælpe dig i netop dit job.

Er der tillidsrepræsentant på din arbejdsplads, er det dér, du skal henvende dig. Han eller hun hjælper gerne med at tage kontakt til fagforeningen.

Hvis der ikke er tillidsrepræsentant i virksomheden, kan du spørge kollegerne, men du er også velkommen til at kontakte os, hvis du er i tvivl om, hvor du bør være medlem. Vi hjælper dig gerne med at finde den rigtige fagforening.



Pjecen er udgivet af LO Århus og LO Århus Amt, april 2002.
Tekst og layout: Kullberg Kommunikation.
Tryk: Jydsk Centraltrykkeri A/S.



LO ÅRHUS

Amaliegade 23, 2. • 8000 Århus C
Telefon 86 12 92 55 • Fax 86 12 66 17
E-mail: lo-aarhus@net.dialog.dk
www.lo-aarhus.dk



LO RANDERS

Lorentzgade 17 • 8900 Randers
Telefon 86 42 45 50 • Fax 86 43 62 22
E-mail: loranders@post.tele.dk
www.lo-randers.dk



LO SILKEBORG

Ørnsøvej 5 - 7 • 8600 Silkeborg
Telefon 87 22 42 24 • Fax 87 22 42 25
E-mail: lo-silkeborg@aof-silkeborg.dk
www.lo-silkeborg.dk



ØVRIGE AFDELINGER I AMTET

Kontaktes via LO Århus Amt
Amaliegade 23, 3. • 8000 Århus C
Telefon 86 18 46 88 • Fax 86 18 46 96
E-mail: loaar@lo.dk